IJCRT.ORG ISSN : 2320-2882

INTERNATIONAL JOURNAL OF CREATIVE RESEARCH THOUGHTS (IJCRT)

An International Open Access, Peer-reviewed, Refereed Journal

एकीकरण मॉडल के साथ व्यवहारिक वित्त के लिए लिंग और आर्थिक सशक्तीकरण पर एक अध्ययन

बाला राम चौधरी[1]
शोध छात्र, अर्थशास्त्र विभाग, श्री खुशहाल दास विश्वविद्यालय, हनुमानगढ़ राजस्थान

डॉ0 स्वेता[2]
शोध पर्यवेक्षक, असिस्टेंट प्रोफेसर, अर्थशास्त्र विभाग, श्री खुशहाल दास विश्वविद्यालय, हनुमानगढ़ राजस्थान

सारांश

अध्ययन का विश्लेषण करता है कि क्या निवेश विकल्पों में अलग–अलग लिंग–आधारित पैटर्न हैं और निवेश के व्यवहारिकपर वित्तीय शिक्षा के प्रभाव का मूल्यांकन करता है। वर्तमान में, अनुसंधान आयोजित किया जा रहा है। इसके अलावा, अनुसंधान उन प्रभावों की जांच करता है जो सामाजिक अपेक्षाओं, सांस्कृतिक मानदंडों और एक परिवार के साथ आने वाले दायित्वों को उन वित्तीय निर्णयों पर रखते हैं जो सेवारत महिलाओं को बनाते हैं। अध्ययन का इरादा अन्य सामाजिक–आर्थिक चर के साथ लिंग के प्रतिच्छेदन की खोज करके कामकाजी महिला आबादी के भीतर अलग–अलग उपसमूहों के लिए विशिष्ट कठिनाइयों और संभावनाओं की खोज करने का है। विशेष रूप से, अनुसंधान अन्य सामाजिक–आर्थिक कारकों के साथ चौराहे पर ध्यान केंद्रित करेगा। इस शोध के परिणामों को न केवल विद्वानों के साहित्य के मौजूदा निकाय में बल्कि नियोक्ताओं, सरकारों और वित्तीय संस्थानों के लिए उपलब्ध व्यावहारिक अंतर्दृष्टि के लिए भी योगदान देने का अनुमान है। हितधारक वित्तीय सफलता और स्थिरता प्राप्त करने में सेवारत महिलाओं को सशक्त बनाने और सहायता करने के लिए केंद्रित रणनीतियों को स्थापित करने में सक्षम हैं, यदि उन्हें आय और निवेश करने के संबंध में सेवारत महिलाओं की व्यक्तिगत आवश्यकताओं और वरीयताओं की गहन समझ है।

मुख्य बिन्दु:–लिंग और आर्थिक सशक्तिकरण, व्यवहारिकवित्त, एकीकरण मॉडल, सेवारत महिलाएं

परिचय

अनुसंधान के सबसे सक्रिय और कभी–कभी विकसित क्षेत्रों में से एक उन तरीकों के साथ है जिसमें कामकाजी महिलाएं अपना पैसा खर्च करती हैं और पैसा कमाती हैं। आर्थिक सिद्धांतों, व्यवहारिक गतिशीलता और सामाजिक–सांस्कृतिक कारकों के संगम के बाद से एक जटिल बुनाई के निर्माण में परिणाम के बाद पूरी जांच करना आवश्यक है। हम न केवल इन पहलुओं की जांच करके लैंगिक समानता, वित्तीय सशक्तिकरण और आर्थिक विकास के बारे में निरंतर बातचीत में योगदान करने में सक्षम हैं, बल्कि हम सेवारत महिलाओं द्वारा सामना की जाने वाली संभावनाओं और बाधाओं का अधिक गहन ज्ञान प्राप्त करने में भी सक्षम हैं। हम महिलाओं के लिए अधिक समावेशी और निष्पक्ष आर्थिक वातावरण को बढ़ावा देने के ओवरराइडिंग लक्ष्य के साथ इस शोध को शुरू करने वाले हैं। इसमें पुरानी सीमाओं पर काबू पाना और विकास और सफलता के लिए नई क्षमताओं को अनलॉक करना शामिल होगा।

लिंग और आर्थिक सशक्तीकरण सिद्धांत

उन जटिल कारकों को समझने के उद्देश्य से जो महिलाओं के आर्थिक अनुभवों को आकार देने के लिए जिम्मेदार हैं, लिंग और आर्थिक सशक्तीकरण सिद्धांत एक आवश्यक आधार बनाते हैं, जिस पर निर्माण करना है। एक सैद्धांतिक दृष्टिकोण जो स्थापित आर्थिक मॉडल को चुनौती देता है, नारीवादी अर्थशास्त्र के क्षेत्र में उभर रहा है। यह परिप्रेक्ष्य उन विशिष्ट बाधाओं को स्वीकार करता है और उन्हें संबोधित करता है जो महिलाएं वित्तीय कल्याण की खोज में अनुभव करती हैं, और इस प्रकार, यह इन मॉडलों को चुनौती देती है। जब इस परिप्रेक्ष्य के माध्यम से देखा जाता है, तो आर्थिक संभावनाओं को निर्धारित करने में लिंग का महत्व, धन का वितरण और निर्णय लेने की प्रक्रियाओं पर जोर दिया जाता है। महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण में निहित जटिलता का एक अधिक बारीक दृष्टिकोण, नस्ल, वर्ग और जातीयता जैसी अन्य विशेषताओं के साथ लिंग की प्रतिच्छेदन द्वारा प्रदान किया जाता है। यह अध्ययन को और गहरा करता है।

नारीवादी अर्थशास्त्र का क्षेत्र समय के दौरान एक सैद्धांतिक रूपरेखा के रूप में विकसित हुआ है, ताकि ऐतिहासिक और व्यवस्थित नुकसान को संबोधित किया जा सके जो महिलाओं ने कई आर्थिक एरेनाओं में अनुभव किया है। महिलाओं को अक्सर उन नौकरियों के लिए संरक्षित किया गया है जो दुनिया भर के देशों में स्थापित पितृसत्तात्मक मानदंडों के परिणामस्वरूप उनकी आर्थिक स्वायत्तता को प्रतिबंधित करते हैं। नारीवादी अर्थशास्त्रियों द्वारा लगाए गए तर्क यह है कि पारंपरिक आर्थिक मॉडल उन योगदानों के असंख्य पर कब्जा करने में असमर्थ हैं जो महिलाएं अर्थव्यवस्था में बनाती हैं और अक्सर लिंग–आधारित असमानता के अपराध में योगदान करती हैं। नारीवादी अर्थशास्त्र का लक्ष्य इन संरचनात्मक बाधाओं को ध्वस्त करना और आर्थिक प्रतिमानों को पुनर्निवेश करना है। यह श्रम के विभाजन, भुगतान असमानताओं और महिलाओं के काम के अवमूल्यन का विश्लेषण करके पूरा किया जाता है।

यह विचार कि महिलाओं का काम, आधिकारिक श्रम बाजार के अंदर और बाहर दोनों, अर्थव्यवस्था में एक बड़ा योगदान देता है, लेकिन कभी –कभी मानक आर्थिक मैट्रिक्स में कम करके आंका जाता है या अवांछनीय होता है, जो कि अर्थशास्त्र के क्षेत्र का मूल सिद्धांत है जिसे नारीवादी अर्थशास्त्र के रूप में जाना जाता है। उदाहरण के लिए, अवैतनिक देखभाल श्रम महिलाओं के आर्थिक योगदान का एक अनिवार्य घटक है जिसे इतिहास के दौरान पूरी तरह से अनदेखा किया गया है। लिंग असमानताओं को संबोधित करने और एक अधिक समतावादी आर्थिक वातावरण को बढ़ावा देने के उद्देश्य से, नारीवादी अर्थशास्त्री इस तरह के अवैतनिक कार्यों की पावती और पुनर्वितरण के लिए आग्रह करते हैं।

इसके अलावा, जो विचार नारीवादी अर्थशास्त्र के क्षेत्र में शामिल हैं, वे लिंग–आधारित आर्थिक असमानता को हल करने के लिए सरकारी हस्तक्षेपों के महत्व को उजागर करते हैं। एक माहौल को बढ़ावा देने के लक्ष्य के साथ, जो महिलाओं के आर्थिक सशक्तीकरण के अनुकूल है, यह व्यापक रूप से स्वीकार किया जाता है कि समान वेतन प्रयास, मातृत्व अवकाश के बारे में नियम, और सस्ती चाइल्डकैअर विकल्प सभी प्रमुख घटक हैं। नारीवादी अर्थशास्त्र का लक्ष्य एक अधिक समावेशी आर्थिक प्रणाली स्थापित करना है जो महिलाओं को बनाने वाली कई भूमिकाओं और योगदानों को स्वीकार और समर्थन करता है। यह उन गतिविधियों में संलग्न होकर पूरा किया जाता है जो भेदभावपूर्ण प्रथाओं को चुनौती देते हैं और विधायी सुधारों को आगे बढ़ाते हैं।

लिंग और आर्थिक सशक्तीकरण के बीच संबंधों को समझने का एक अतिरिक्त आवश्यक घटक नारीवादी अर्थशास्त्र और महिलाओं द्वारा किए गए रोजगार निर्णयों के बीच जंक्शन है। महिलाओं की बढ़ती संख्या के प्रकाश में, जो पेशे में प्रवेश कर रही हैं और नौकरियों की एक विस्तृत श्रृंखला का पीछा कर रही हैं, नारीवादी अर्थशास्त्र उन चर की जांच करते हैं जो उनके निर्णयों को प्रभावित करते हैं। कई संरचनात्मक बाधाएं हैं जो महिलाओं के कैरियर के रास्तों को बाधित कर सकती हैं। इन बाधाओं के कुछ उदाहरणों में शिक्षा और भेदभावपूर्ण रोजगार प्रथाओं के लिए प्रतिबंधित पहुंच शामिल है। इसके अलावा, महिलाएं जो महिलाएं आगे बढ़ाने के लिए चुनती हैं, वे उन भूमिकाओं के बारे में सांस्कृतिक अपेक्षाओं से प्रभावित हो सकती हैं, जिनसे महिलाओं को खेलने की उम्मीद की जाती है, जो व्यावसायिक अलगाव और आय विसंगतियों में योगदान कर सकते हैं।

शिक्षा, कौशल और कैरियर विकास में निवेश करना मानव पूंजी सिद्धांत का प्राथमिक जोर है, जो एक अतिरिक्त परिप्रेक्ष्य प्रदान करता है जिसके माध्यम से महिलाओं के आर्थिक सशक्तीकरण की जांच की जाती है। मानव पूंजी की परिकल्पना के अनुसार, किसी की शिक्षा और व्यावसायिक विकास में निवेश करने से लोगों को अपने आर्थिक उत्पादन और आय की क्षमता बढ़ाने में मदद मिल सकती है। दूसरी ओर, महिलाओं के आर्थिक सशक्तीकरण के मुद्दे के लिए मानव पूंजी सिद्धांत का अनुप्रयोग, शिक्षा तक पहुंच, लिंग–आधारित विसंगतियों को कौशल विकास के अवसरों में पहुंच, और कैरियर के रुकावटों का प्रभाव, जैसे कि देखभाल के दायित्वों से जुड़ा हुआ है।

पिछले कई दशकों में, शिक्षा के स्तर में काफी वृद्धि हुई है जो महिलाओं ने प्राप्त की है, जो मानव पूंजी की परिकल्पना का एक अनिवार्य घटक है। उन महिलाओं की संख्या जो उच्च शिक्षा की मांग कर रही हैं और उन क्षेत्रों में शामिल हो रही हैं जो ऐतिहासिक रूप से पुरुषों में हावी हैं, बढ़ रहे हैं और अधिक प्रचलित हो रहे हैं। इसके बावजूद, अभी भी दूर करने के लिए बाधाएं हैं, जैसे कि लिंग–आधारित पूर्वाग्रह जो महिलाओं को अध्ययन के विशिष्ट क्षेत्रों को आगे बढ़ाने से हतोत्साहित कर सकते हैं, कुछ स्थानों में शैक्षिक संसाधनों तक पहुंच को प्रतिबंधित कर सकते हैं, और अकादमिक और पेशेवर संदर्भों में लिंग पूर्वाग्रह के निरंतर अस्तित्व को।

मानव पूंजी सिद्धांत के संदर्भ में, महिलाओं के करियर की वृद्धि भी विभिन्न प्रकार के चर से प्रभावित होती है, जिसमें सलाह, नेटवर्किंग और कार्यस्थल के नियमों के लिए अवसरों शामिल हैं। महिलाओं के लिए भेदभावपूर्ण व्यवहारिकऔर प्राधिकरण के पदों में प्रतिनिधित्व की कमी के कारण अपने रोजगार में विकास की कमी का अनुभव करना संभव है। इसके अलावा, सिद्धांत उन संस्थानों की दक्षता के बारे में महत्वपूर्ण चिंताओं को उठाता है जो अब एक माहौल बनाने के मामले में हैं जिसमें महिलाएं मानव पूंजी में अपने निवेश का अधिकतम लाभ उठाने में सक्षम हैं।

व्यवहारिक वित्त के अध्ययन के माध्यम से लिंग और आर्थिक सशक्तिकरण की जांच में एक अतिरिक्त पहलू जोड़ा जाता है, जो उन मनोवैज्ञानिक पहलुओं की जांच करता है जो वित्तीय मामलों के बारे में निर्णय लेने की प्रक्रिया पर प्रभाव डालते हैं। निवेश व्यवहारिकमें लिंग भिन्नता के विषय में लोगों की बढ़ती संख्या में रुचि हो रही है, जो पारंपरिक आर्थिक मॉडल के लिए एक चुनौती है जो तर्कसंगत निर्णय लेने के लिए मानते हैं। कई अध्ययनों के अनुसार, महिलाओं के पास वित्तीय निर्णय लेने के लिए एक अलग दृष्टिकोण हो सकता है, साथ ही जोखिम, निवेश तकनीकों और निवेश रणनीतियों के लिए अलग –अलग प्राथमिकताएं भी हो सकती हैं।

जिस तरह से महिलाएं वित्तीय विकल्प बनाती हैं, वे व्यवहारिकसंबंधी पूर्वाग्रहों जैसे जोखिम के कारण और अति आत्मविश्वास से प्रभावित हो सकते हैं, जो महिलाओं में अलग तरह से प्रस्तुत कर सकते हैं और उनकी निवेश की आदतों को आकार दे सकते हैं। जोखिम के लिए एक विरोधाभास, जो अक्सर महिलाओं के साथ जुड़ा होता है, के परिणामस्वरूप निवेश करने वाले निर्णय हो सकते हैं जो अधिक सतर्क हैं। महिलाओं की विभिन्न आवश्यकताओं और वरीयताओं का जवाब देने वाली वित्तीय वस्तुओं और सेवाओं का निर्माण करने के लिए, इन व्यवहारिकसंबंधी पेचीदगियों की गहन समझ होना आवश्यक है। यह अंततः महिला आबादी को आर्थिक रूप से अधिक सशक्त बनाने के लिए प्रेरित करेगा।

सेवारत महिलाओं की आय और निवेश की आदतें सामाजिक और सांस्कृतिक कारकों से काफी प्रभावित होती हैं, जो इन आदतों को बनाने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं। घर और कार्यालय दोनों में, लिंग भूमिकाओं पर सामाजिक अपेक्षाएं करियर के विकल्पों पर प्रभाव डाल सकती हैं जो महिलाएं बनाती हैं और संभावनाएं जो उनके लिए सुलभ हैं। वित्तीय दायित्वों का प्रबंधन करते समय महिलाएं कैरियर के रास्तों पर कैसे बातचीत करती हैं, यह समझने में एक महत्वपूर्ण तत्व यह जान रहा है कि अपने पेशेवर और व्यक्तिगत जीवन के बीच संतुलन कैसे बनाया जाए, जो महिलाओं के पेशेवर जीवन में एक आवश्यक घटक है।

इसके अतिरिक्त, सेवारत महिलाओं की आर्थिक वास्तविकताएं सांस्कृतिक सेटिंग्स से और भी जटिल हैं जिसमें वे एम्बेडेड हैं। महिलाओं के लिए, वे अपनी शिक्षा, व्यवसायों और वित्तीय निर्णयों के बारे में जो विकल्प बनाते हैं, वे उन मानदंडों और अपेक्षाओं से प्रभावित होते हैं जो समाज से समाज में भिन्न होते हैं। महिलाओं के विभिन्न प्रकारों को पहचानते हुए आर्थिक सशक्तीकरण को बढ़ावा देने वाली व्यापक नीतियों को डिजाइन करने के उद्देश्य से, इन सामाजिक और सांस्कृतिक घटकों को संबोधित करना महत्वपूर्ण है।

सेवारत महिलाओं के लिए आर्थिक वातावरण संस्थानों और नीतियों की गतिशीलता से कुछ और की तुलना में अधिक आकार का है। एक महत्वपूर्ण भूमिका है कि कार्यस्थल की नीतियों में उन स्थितियों के निर्माण में है जो महिलाओं के आर्थिक सशक्तीकरण को बढ़ावा देती हैं। ऐसी नीतियों के कुछ उदाहरण समान वेतन अभियान और परिवार के अनुकूल प्रथाओं हैं। सहायक जो नीतियों की उपस्थिति उन बाधाओं को कम करने में मदद कर सकती है जो महिलाएं कार्यबल में सामना करती हैं, इसलिए एक पेशेवर वातावरण के विकास में योगदान देता है जो अधिक समावेशी और समान है।

इसके अतिरिक्त, वित्तीय ज्ञान और समावेश प्रदान करने वाली पहल सेवारत महिलाओं के बीच आर्थिक सशक्तीकरण को बढ़ावा देने की प्रक्रिया में एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। वित्तीय साक्षरता की वृद्धि और विभिन्न वित्तीय संसाधनों तक पहुंच के प्रावधान के माध्यम से, ये पहल महिलाओं को अपनी मजदूरी और निवेश के बारे में सूचित विकल्प बनाने की अपनी क्षमता में सुधार करने में सक्षम बनाती है। सबसे महत्वपूर्ण चीजों में से एक जो यह सुनिश्चित करने के लिए किया जाना चाहिए कि महिलाएं जटिल वित्तीय परिदृश्य को पार करने में सक्षम हैं और पूरी तरह से आर्थिक गतिविधि में संलग्न हैं, उनकी वित्तीय साक्षरता में सुधार करना है।

एक एकीकरण मॉडल होना महत्वपूर्ण है जो नारीवादी अर्थशास्त्र, मानव पूंजी सिद्धांत, व्यवहारिक वित्त और सामाजिक और सांस्कृतिक पहलुओं के निष्कर्षों को जोड़ती है ताकि उन तरीकों का पूरा ज्ञान हो, जिसमें कामकाजी महिलाएं अपना पैसा खर्च करती हैं और पैसा कमाती हैं। इस मॉडल को इन विचारों के परस्पर संबंध के साथ –साथ संचयी प्रभाव को ध्यान में रखने की आवश्यकता है जो कि आर्थिक क्षेत्र में महिलाओं के जीवन के अनुभवों पर है। शोधकर्ता और नीति निर्माता अनुरूप नीतियों को तैयार करने में सक्षम हैं जो बाधाओं और संभावनाओं के असंख्य को संबोधित करते हैं जो कामकाजी महिलाएं इस तरह एक एकीकरण रणनीति का उपयोग करती हैं।

महिलाओं के आर्थिक अनुभवों की पेचीदगियों को समझने के लिए एक ठोस आधार की आवश्यकता होती है, जो लिंग और आर्थिक सशक्तीकरण विचारों की जांच द्वारा प्रदान की जा सकती है। नारीवादी अर्थशास्त्र एक विचार का एक स्कूल है जो पारंपरिक आर्थिक प्रतिमानों पर सवाल उठाता है और महिलाओं द्वारा किए गए आर्थिक योगदान को स्वीकार करने और पुनर्वितरित करने की आवश्यकता पर जोर देता है। मानव पूंजी की परिकल्पना के अनुसार, शिक्षा और नौकरी की उन्नति दो सबसे महत्वपूर्ण कारक हैं जो महिलाओं की आय की क्षमता को निर्धारित करते हैं। महिलाओं के वित्तीय विकल्पों को प्रभावित करने वाले मनोवैज्ञानिक पहलुओं पर प्रकाश डालकर, व्यवहारिक वित्त महिलाओं के आर्थिक सशक्तीकरण के जटिल ताने –बाने पर प्रकाश डालता है। सामाजिक, सांस्कृतिक, संस्थागत और नीति गतिशीलता सभी महिलाओं के आर्थिक सशक्तीकरण के जटिल टेपेस्ट्री में योगदान करते हैं।

विभिन्न सिद्धांतों के समावेश के माध्यम से, हम एक व्यापक ज्ञान स्थापित करने में सक्षम हैं जिसका उपयोग उन नीतियों और प्रयासों को प्रभावित करने के लिए किया जा सकता है जो एक आर्थिक वातावरण को बढ़ावा देने के उद्देश्य से हैं जो सेवारत महिलाओं के लिए समावेशी और निष्पक्ष है।

व्यवहारिक वित्त

वित्तीय निर्णय को प्रभावित करने वाले मनोवैज्ञानिक पहलुओं का एक व्यापक ज्ञान व्यवहारिक वित्त के अध्ययन के माध्यम से प्राप्त किया जा सकता है, जो एक बहु–विषयक अनुशासन है जो अर्थशास्त्र और मनोविज्ञान के संबंधित क्षेत्रों से विचारों को शामिल करता है। जागरूकता कि मानव, विशेष रूप से कामकाजी महिलाएं, अक्सर क्लासिक आर्थिक मॉडल से विदा होती हैं जो तर्कसंगत निर्णय लेने को निर्धारित करती हैं, यह अध्ययन के इस क्षेत्र का मूल सिद्धांत है। व्यवहारिक वित्त का क्षेत्र मानव व्यवहार, संज्ञानात्मक पूर्वाग्रहों और वित्तीय निर्णयों के लिए भावनात्मक प्रतिक्रियाओं की जटिलताओं की जांच करके सेवारत महिलाओं की आय और निवेश की आदतों में उपयोगी अंतर्दृष्टि प्रदान करता है। अध्ययन का यह क्षेत्र पैटर्न को उजागर करता है जो मानक आर्थिक विचारों को धता बताते हैं।

व्यवहारिक वित्त के सबसे महत्वपूर्ण क्षेत्रों में से एक उन तरीकों की जांच है जिसमें पुरुषों और महिलाओं को निवेश करने की बात आती है। इस क्षेत्र में किए गए शोध में जटिल पैटर्न दिखाए गए हैं जो पुरुषों और महिलाओं के उन तरीकों के बीच अंतर पर अंतर्दृष्टि प्रदान करते हैं जिनमें पुरुषों और महिलाओं को अपने वित्त के बारे में विकल्प

बनाते हैं। व्यवहारिक वित्त उस भूमिका पर जोर देता है जो लिंग जोखिम के प्रति व्यक्तिगत दृष्टिकोण को प्रभावित करने, रणनीतियों का निवेश करने और समग्र वित्तीय निर्णय लेने में खेलता है। यह क्लासिक आर्थिक मॉडल के विपरीत है, जो अक्सर मानते हैं कि बाजार के प्रतिभागी सभी समान और तर्कसंगत हैं।

यह पता चला है कि पुरुष और महिलाएं जोखिम का प्रदर्शन इस तरीके से प्रदर्शित करती हैं जो एक दूसरे से अलग है। यह व्यवहारिक वित्त के क्षेत्र में एक प्रमुख विषय है। अध्ययनों से पता चलता है कि महिलाएं पुरुषों की तुलना में जोखिम की एक बड़ी डिग्री का प्रदर्शन करती हैं, जो पारंपरिक स्टीरियोटाइप के विपरीत है जो लंबे समय से प्रचलित है। इस विसंगति के बाद से, क्लासिक आर्थिक मॉडल को प्रश्न में कहा जाता है क्योंकि वे मानते हैं कि लोग केवल उपयोगिता को अधिकतम करने के लक्ष्य के आधार पर विकल्प बनाते हैं। जब यह निवेश उत्पादों और रणनीतियों को डिजाइन करने की बात आती है जो अपने ग्राहकों की विभिन्न जोखिम वरीयताओं को पूरा करते हैं, तो वित्तीय संस्थानों और नियामकों के लिए यह आवश्यक है कि इस लिंग–विशिष्ट जोखिम को एक संस्करण की गहन समझ हो।

अति आत्मविश्वास एक पूर्वाग्रह है जो पुरुषों और महिलाओं दोनों को प्रभावित करता है, हालांकि यह व्यक्ति के आधार पर अलग तरह से उभर सकता है। व्यवहारिक वित्त उस प्रभाव की जांच करता है जो वित्तीय निर्णय लेने की प्रक्रिया पर अति आत्मविश्वास का है। अति आत्मविश्वास और व्यक्तियों के बीच उनकी विशेषज्ञता को कम करने, खतरों को कम करने और उन निवेशों के बारे में निर्णय लेने के बीच संबंध है जो आदर्श से कम हैं। इस तथ्य के बावजूद कि पुरुष अति आत्मविश्वास के अधिक से अधिक डिग्री प्रदर्शित कर सकते हैं, अनुसंधान इंगित करता है कि महिलाएं अक्सर अपने वित्त के बारे में निर्णय लेने की बात करते समय अधिक सतर्क रहती हैं। व्यक्तिगत वित्तीय शिक्षा कार्यक्रमों का निर्माण करने के लिए इन व्यवहारिकभिन्नताओं को पहचानना महत्वपूर्ण है जो विभिन्न बाधाओं और पूर्वाग्रहों को पूरा करते हैं जो दोनों लिंगों द्वारा अनुभव किए जाते हैं।

व्यवहारिक वित्त के क्षेत्र में सबसे महत्वपूर्ण अवधारणाओं में से एक को नुकसान की कमी के रूप में जाना जाता है। यह लाभ की खुशी की तुलना में अधिक तीव्रता से नुकसान की असुविधा का अनुभव करने के लिए लोगों की प्रवृत्ति को संदर्भित करता है। वित्तीय नुकसान के भावनात्मक प्रभाव को रोकने के लिए व्यक्ति सतर्क रणनीति चुन सकते हैं, जिसके निवेश विकल्पों के लिए परिणाम हैं। इस पूर्वाग्रह के निवेश निर्णयों के लिए निहितार्थ हैं। व्यवहारिक वित्त के क्षेत्र के भीतर अध्ययन किए गए हैं जिन्होंने पुरुषों और महिलाओं के बीच मौजूद नुकसान के अंतर में अंतर की जांच की है। इन अध्ययनों ने निवेश के परिणामों के लिए लिंग–विशिष्ट प्रतिक्रियाओं पर प्रकाश डाला है। उन तरीकों की समझ होना आवश्यक है, जिनमें लॉस एवर्सन काम करने वाली महिलाओं के जोखिम लेने वाले व्यवहारिक को प्रेरित करता है ताकि निवेश की रणनीतियों को विकसित किया जा सके जो उनके वित्तीय उद्देश्यों और जोखिम के लिए उनके सहिष्णुता के स्तर के अनुरूप हैं।

व्यवहारिक वित्त के क्षेत्र में, जिन मनोवैज्ञानिक तत्वों की जांच की जाती है, वे बड़े सामाजिक–सांस्कृतिक मिलियू से अलगाव में आयोजित नहीं किए जाते हैं। सामाजिक मानदंडों और लिंग भूमिकाओं के आसपास की अपेक्षाओं के लिए वित्तीय निर्णय लेने की प्रक्रिया में व्यवहारिकपूर्वाग्रहों के उद्भव पर प्रभाव पड़ता है। उदाहरण के लिए, यह धारणा कि महिलाएं समाज में पुरुषों की तुलना में अधिक जोखिम वाले हैं, एक कारक हो सकता है जो वित्तीय संस्थानों की अनिच्छा में योगदान देता है ताकि उन्हें निवेश की संभावनाएं प्रदान कर सकें जिसमें जोखिम का एक बड़ा स्तर शामिल होता है। इन पूर्वाग्रहों को दूर करने के लिए, उन तरीकों की पूरी समझ होना आवश्यक है जिसमें सामाजिक और सांस्कृतिक प्रभाव व्यक्तिगत मनोवैज्ञानिक उद्घोषणाओं से जुड़ते हैं, जो अंततः सेवारत महिलाओं के लिए वित्तीय वातावरण को आकार देते हैं।

एक निश्चित लिंग के लिए अनन्य पूर्वाग्रहों से निपटने के अलावा, व्यवहारिक वित्त संज्ञानात्मक पूर्वाग्रहों की एक विस्तृत श्रृंखला की जांच करता है जो वित्तीय निर्णय लेने की प्रक्रिया पर प्रभाव डालते हैं। एंकरिंग के रूप में जाने जाने वाले संज्ञानात्मक पूर्वाग्रह, जिसमें लोग निर्णय लेते समय (एंकर) के पहले जानकारी के पहले टुकड़े पर पर्याप्त मात्रा में वजन डालते हैं, जो निवेश विकल्पों पर एक बड़ा प्रभाव डाल सकते हैं। यह उन तरीकों की व्यापक समझ है, जिनमें एंकरिंग काम करने वाले महिलाओं की निर्णय लेने की प्रक्रियाओं को प्रभावित करते हैं, विशेष रूप से उन स्थितियों में

जहां वित्तीय साक्षरता की डिग्री भिन्न हो सकती है और लोग बाहरी कारकों के प्रभाव के प्रति अधिक संवेदनशील हो सकते हैं।

उपलब्धता हेयुरिस्टिक एक और संज्ञानात्मक पूर्वाग्रह है जिसे व्यवहारिक वित्त के क्षेत्र में जांच की जाती है। यह हेयुरिस्टिक लोगों की प्रवृत्ति को संदर्भित करता है कि वे अपने निर्णय को आधार बना सकें– ऐसी जानकारी पर बनाना जो आसानी से उनके लिए उनके लिए सुलभ है। इस पूर्वाग्रह का जोखिम की उनकी धारणाओं को बदलकर निवेश के बारे में लोगों के निर्णयों पर प्रभाव पड़ सकता है और हाल की घटनाओं या जानकारी के आधार पर वापसी जो व्यापक रूप से उपलब्ध है। उपलब्धता हेयुरिस्टिक निर्णय लेने में योगदान दे सकती है जो अल्पकालिक बाजार के रुझानों से प्रभावित होती है या सेवारत महिलाओं के लिए आसानी से उपलब्ध वित्तीय जानकारी जो वित्तीय परिदृश्य को नेविगेट कर रही है। यह निवेश की रणनीतियों से संभावित विचलन हो सकता है जो प्रकृति में अधिक उचित और दीर्घकालिक हैं।

वित्तीय सलाह और निर्णय समर्थन प्रणालियों के क्षेत्र में इसके महत्व के अलावा, व्यवहारिक वित्त भी अन्य क्षेत्रों में प्रासंगिकता है। कुछ वित्तीय संस्थान हैं जो अपनी सलाहकार सेवाओं में व्यवहारिकसंबंधी अंतर्दृष्टि जोड़ रहे हैं क्योंकि वे इस महत्व से अवगत हैं कि व्यवहारिक पूर्वाग्रह वित्तीय निर्णय लेने की प्रक्रिया में खेलते हैं। अपने ग्राहकों को अधिक अनुरूप और प्रभावी सलाह देने के लिए, वित्तीय सलाहकारों को पहले अपने ग्राहकों, विशेष रूप से सेवारत महिलाओं के व्यवहारिकसंबंधी झुकाव के बारे में जागरूकता होनी चाहिए। यह उन्हें संज्ञानात्मक पूर्वाग्रहों के प्रभाव को सीमित करते हुए निवेश की जटिलता को नेविगेट करने में अपने ग्राहकों की सहायता करने की अनुमति देता है।

वित्तीय साक्षरता और व्यवहारिक वित्त की धारणा के बीच एक मजबूत संबंध है। वित्तीय साक्षरता शिक्षित निर्णय लेने का एक अनिवार्य घटक है। यह संभव है कि वित्तीय साक्षरता के कम स्तर वाले व्यक्ति व्यवहारिक पूर्वाग्रहों को प्रदर्शित करने की अधिक संभावना रखते हैं, जो शैक्षिक गतिविधियों की आवश्यकता पर प्रकाश डालते हैं। बेहतर शिक्षित निर्णय लेने, निवेश की संभावनाओं को नेविगेट करने और दीर्घकालिक वित्तीय कल्याण के लिए एक मजबूत आधार स्थापित करने की क्षमता वित्तीय साक्षरता कार्यक्रमों के कार्यान्वयन के माध्यम से सेवारत महिलाओं के लिए सशक्त हो सकती है जो विशेष रूप से उनकी अनूठी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए डिजाइन किए गए हैं।

सेवारत महिलाओं के आय पैटर्न के लिए व्यवहारिक वित्त का अनुप्रयोग एक तेजी से प्रासंगिक विषय बन रहा है क्योंकि व्यवहारिक वित्त का क्षेत्र विकसित करना जारी है। यह व्यक्तियों, नियोक्ताओं और सरकारों के लिए समान रूप से संभव है कि मनोवैज्ञानिक पूर्वाग्रह कैसे कार्यस्थल में गतिशीलता के तरीकों, कैरियर विकल्पों और प्रतिक्रियाओं को प्रभावित करने वाले मनोवैज्ञानिक पूर्वाग्रहों की समझ हासिल करके उपयोगी अंतर्दृष्टि प्राप्त करें। सेवारत महिलाओं के लिए यह संभव है कि वे अपनी नौकरियों को सफलतापूर्वक प्रबंधित करें, निष्पक्ष पारिश्रमिक पर बातचीत करें, और अपने वित्तीय वायदा के बारे में शिक्षित निर्णय लेने के लिए कौशल को अपनाएं यदि वे उस प्रभाव को स्वीकार करते हैं जो संज्ञानात्मक पूर्वाग्रह पेशेवर और वित्तीय निर्णय लेने पर है।

व्यवहारिक वित्त का क्षेत्र एक मजबूत लेंस प्रदान करता है जिसके माध्यम से कई तरीकों से जांच करने के लिए जिसमें कामकाजी महिलाएं पैसे कमाती हैं और अपने पैसे का निवेश करती हैं। जब हम वित्तीय निर्णय लेने की प्रक्रिया में भूमिका निभाते हैं, तो हम मानव व्यवहारिकऔर आर्थिक निर्णयों के बीच मौजूद जटिल संबंधों की अधिक बारीक समझ हासिल करने में सक्षम हैं जो मानव व्यवहारिकऔर आर्थिक निर्णयों के बीच मौजूद हैं।

इन पहलुओं में लिंग–विशिष्ट पूर्वाग्रह, संज्ञानात्मक गलतियाँ और सामाजिक–सांस्कृतिक प्रभाव शामिल हैं। न केवल वित्तीय संस्थानों और नीति निर्माताओं के लिए यह आवश्यक है कि वे सेवारत महिलाओं के लिए वित्तीय परिदृश्य पर व्यवहारिकके प्रभाव को स्वीकार करें, बल्कि यह व्यक्तियों को उन निर्णयों को करने के लिए भी सशक्त बनाता है जो अधिक सूचित और जानबूझकर होते हैं, जिससे अधिक से अधिक वित्तीय कल्याण और सशक्तिकरण की ओर एक रास्ता बढ़ जाता है।

एकीकरण मॉडल

सेवारत महिलाओं के निवेश और आय की आदतों को समझने के लिए एक एकीकरण मॉडल का निर्माण करने के लिए, विभिन्न प्रकार के सैद्धांतिक दृष्टिकोण, अनुभवजन्य डेटा और व्यावहारिक चिंताओं का एक पूर्ण संश्लेषण करना आवश्यक है। नारीवादी अर्थशास्त्र, मानव पूंजी सिद्धांत, व्यवहारिकवित्त, सामाजिक और सांस्कृतिक तत्वों के साथ – साथ संस्थागत और नीतिगत प्रभावों से विचारों को शामिल करने के माध्यम से, इस तरह के एक मॉडल का उद्देश्य सेवारत महिलाओं के आर्थिक अनुभवों के बहुमुखी चरित्र का प्रतिनिधित्व करना है।

नारीवादी अर्थशास्त्र का क्षेत्र, जो एक बुनियादी ज्ञान प्रदान करता है कि लिंग निर्णय लेने को कैसे प्रभावित करता है और आर्थिक संभावनाओं को कैसे आकार दिया जाता है, इस एकीकरण प्रतिमान के केंद्र में स्थित है। महिलाओं को पार करने के लिए ऐतिहासिक और संरचनात्मक बाधाओं को ध्यान में रखते हुए, नारीवादी अर्थशास्त्र ने उन योगदानों को पहचानने और सराहना करने की आवश्यकता पर जोर दिया, जो महिलाओं ने अर्थव्यवस्था में किए हैं। हम मॉडल में नारीवादी अर्थशास्त्र को शामिल करके मैक्रो और सूक्ष्म दोनों स्तरों पर लिंग–आधारित असमानताओं को संबोधित करने की प्रासंगिकता पर जोर देते हैं। यह पावती बड़ी सामाजिक प्रणालियों के साथ व्यक्तिगत अनुभवों की अन्योन्याश्रयता की मान्यता में की गई है।

मानव पूंजी सिद्धांत शिक्षा, कौशल और कैरियर के विकास के महत्व को रेखांकित करके एकीकरण मॉडल में योगदान देता है, जो सेवारत महिलाओं की आय की क्षमता का निर्धारण करता है। मानव पूंजी में निवेश के प्रभाव को समझना महिलाओं के आर्थिक प्रक्षेपवक्र पर अधिक महत्वपूर्ण होता जा रहा है क्योंकि विभिन्न प्रकार के व्यवसायों में काम करने वाली महिलाओं की संख्या में वृद्धि जारी है। इस दृष्टिकोण को ध्यान में रखते हुए शैक्षिक अवसरों की उपलब्धता, कौशल के विकास में लिंग–आधारित अंतर और पेशेवर विकास के लिए रणनीति की दक्षता के बारे में समस्याओं को बढ़ाता है। मानव पूंजी सिद्धांत के समावेश के माध्यम से, एकीकरण मॉडल एक लेंस प्रदान करता है जिसके माध्यम से शिक्षा और कौशल में निवेश लिंग की गतिशीलता के साथ बातचीत करने के तरीकों की जांच करने के लिए, इसलिए सेवारत महिलाओं के पेशेवर और वित्तीय प्रक्षेपवक्र को आकार देता है।

व्यवहारिक वित्त के क्षेत्र में, एक मनोवैज्ञानिक घटक को एकीकरण मॉडल में जोड़ा जाता है। यह घटक उन तरीकों पर जोर देता है जिसमें संज्ञानात्मक पूर्वाग्रह और व्यवहारिकसंबंधी झुकाव उस दृष्टिकोण को प्रभावित करते हैं जो काम करने वाली महिलाएं निवेश करने के लिए लेती हैं। व्यवहारिक वित्त अनुसंधान के उपयोग के माध्यम से, जोखिम में बदलाव, अति आत्मविश्वास, और हानि के जोखिम में लिंग भिन्नता स्थापित की गई है। ये अंतर इस बात से अधिक बारीक ज्ञान पैदा करते हैं कि महिलाएं वित्तीय निर्णय लेने की प्रक्रिया को कैसे पार करती हैं। मॉडल स्वीकार करता है कि बाजार के झूलों के लिए व्यक्तिगत प्रतिक्रियाएं, रणनीतियों का निवेश करना, और जोखिम के प्रति दृष्टिकोण पूरी तरह से तर्कसंगत नहीं हैं, लेकिन मनोवैज्ञानिक चर से प्रभावित हैं। यह कुछ ऐसा है जिसे मॉडल ध्यान में रखता है। व्यवहारिक वित्त के समावेश के माध्यम से, मॉडल व्यक्तिगत वित्तीय शिक्षा और निवेश समाधानों की आवश्यकता पर ध्यान आकर्षित करता है जो सेवारत महिलाओं के विभिन्न व्यवहारिकसंबंधी झुकाव को ध्यान में रखते हैं।

उन प्रासंगिक प्रभावों को स्वीकार करने के लिए जो आर्थिक निर्णयों को निर्धारित करते हैं कि कामकाजी महिलाएं एकीकरण मॉडल को एक आवश्यक घटक के रूप में सामाजिक और सांस्कृतिक मुद्दों को शामिल करती हैं। व्यक्तिगत निर्णय लेना सामाजिक अपेक्षाओं, सांस्कृतिक मानदंडों और पारिवारिक कर्तव्यों से प्रभावित होता है, जो बदले में पेशेवर विकल्पों, एक स्वस्थ कार्य–जीवन संतुलन और वित्तीय स्वतंत्रता को बनाए रखने की क्षमता पर प्रभाव डालता है। मॉडल में एक गतिशील ज्ञान है कि कैसे सामाजिक और सांस्कृतिक सेटिंग्स महिलाओं के आर्थिक अनुभवों की विविधता में योगदान करती हैं। यह नीतियों और हस्तक्षेपों के निर्माण के लिए इन प्रभावों को पहचानने और सम्मान करने के महत्व पर जोर देता है। उस प्रभाव को समझने के उद्देश्य से कि नियामक ढांचे, कार्यस्थल नियम, और सरकार की पहल सेवारत महिलाओं के लिए आर्थिक वातावरण को परिभाषित करने में खेलती है, एकीकरण मॉडल संस्थागत और नीतिगत प्रभावों को महत्वपूर्ण घटकों के रूप में शामिल करता है। समान वेतन पहल, नीतियां जो परिवारों की जरूरतों को ध्यान में रखते हैं, और विविधता को बढ़ावा देने और शामिल करने का प्रयास करते हैं, सभी एक सहायक संस्थागत वातावरण के निर्माण

में योगदान करते हैं जो महिलाओं को अधिक आर्थिक स्वतंत्रता प्राप्त करने में मदद कर सकते हैं। इन चर को मॉडल में शामिल करके, हम उन बड़े संरचनात्मक निर्धारकों को स्वीकार कर रहे हैं जिनकी संभावनाओं और समस्याओं पर प्रभाव पड़ता है जो सेवारत महिलाओं का अनुभव करते हैं। यह लैंगिक समानता के लिए संस्थागत प्रतिबद्धता के महत्व पर प्रकाश डालता है।

सेवारत महिलाओं के आर्थिक जीवन को आकार देने वाले तत्वों की परस्पर क्रिया इन कई सैद्धांतिक दृष्टिकोणों को शामिल करके प्रकाश में लाई जाती है और एक मॉडल में प्रभाव डालती है जो सुसंगत है। इसके अलावा, मॉडल स्वीकार करता है कि कोई भी सिद्धांत या घटक नहीं है जो महिलाओं के आर्थिक सशक्तीकरण की बहुमुखी प्रकृति का पर्याप्त वर्णन कर सकता है। इसके बजाय, यह एक व्यापक ढांचा प्रदान करता है जो उन तरीकों की विस्तृत जांच करना संभव बनाता है जिसमें नारीवादी अर्थशास्त्र, मानव पूंजी सिद्धांत, व्यवहारिकवित्त, सामाजिक और सांस्कृतिक चर, और संस्थागत प्रभाव एक दूसरे के साथ बातचीत करते हैं और एक दूसरे को प्रभावित करते हैं।

इस एकीकरण प्रतिमान के संदर्भ में, कई महत्वपूर्ण प्रक्रियाएं और मार्ग स्पष्ट हो जाते हैं। उदाहरण के लिए, मॉडल स्वीकार करता है कि शिक्षा और कौशल में निवेश, जो मानव पूंजी सिद्धांत द्वारा संचालित होते हैं, सामाजिक और सांस्कृतिक तत्वों, जैसे सामाजिक अपेक्षाओं और सांस्कृतिक मानदंडों से प्रभावित होते हैं। मॉडल का उपयोग करने पर यह जानकारी ध्यान में रखी जाती है। शिक्षा में ये निवेश, बदले में, नौकरी के रास्तों पर प्रभाव डालते हैं जो सेवारत महिलाओं को आगे बढ़ाने के लिए चुनते हैं, जो बदले में उनकी आय के प्रक्षेपवक्र को आकार देते हैं। इसके अतिरिक्त, मॉडल इस बात पर जोर देता है कि व्यवहारिक वित्त में प्रकट होने वाले व्यवहारिकपूर्वाग्रह सामाजिक और सांस्कृतिक चर के साथ बातचीत करते हैं, जो बदले में उस तरीके को प्रभावित करता है जिसमें महिलाएं निवेश विकल्पों और वित्तीय परिदृश्य को पार करती हैं। संस्थागत और नीति प्रभाव इस एकीकरण ढांचे के भीतर प्रत्यक्ष और मध्यम दोनों तत्वों के रूप में काम करते हैं, संभावनाओं और सीमाओं को बदलते हैं जो महिलाएं अपनी आर्थिक यात्रा में मिलती हैं। यह ढांचा लैंगिक असमानता के मुद्दे को संबोधित करने के लिए विकसित किया गया था।

नीति निर्माताओं, व्यावसायिक प्रथाओं और शैक्षिक गतिविधियों को निर्देशित करने के लिए एकीकरण मॉडल के निष्कर्षों का उपयोग करना रणनीति के व्यावहारिक उपयोगों में से एक है। सेवारत महिलाओं की आर्थिक वास्तविकताओं को प्रभावित करने वाले कई तत्वों की जुड़ी प्रकृति के कारण, नीति निर्माता इस अंतर्संबंध को स्वीकार करने पर अधिक व्यापक और सफल होने वाले हस्तक्षेपों को बनाने में सक्षम होते हैं। नियोक्ता और वित्तीय संस्थानों में महिलाओं की विभिन्न मांगों और व्यवहारिकपैटर्न को पहचानने और समायोजित करने के लिए अपनी नीतियों को संशोधित करने की क्षमता है, इसलिए एक आर्थिक वातावरण में योगदान देना जो अधिक समावेशी और निष्पक्ष है।

सेवारत महिलाओं के निवेश और आय के पैटर्न के ज्ञान को प्राप्त करने के उद्देश्य से एक एकीकरण मॉडल का निर्माण एक अधिक बारीक और सभी–शामिल दृष्टिकोण की ओर एक महत्वपूर्ण कदम है। मॉडल उन तत्वों के जटिल वेब को दर्शाता है जो नारीवादी अर्थशास्त्र, मानव पूंजी सिद्धांत, व्यवहारिकवित्त, सामाजिक और सांस्कृतिक कारकों और संस्थागत प्रभावों से विचारों को मिलाकर सेवारत महिलाओं के आर्थिक अनुभवों को प्रभावित करते हैं। यह मॉडल को उस जटिल स्थिति का सही प्रतिनिधित्व करने की अनुमति देता है जो कामकाजी महिलाएं खुद को पाती हैं। इस एकीकरण ढांचे का उद्देश्य न केवल अनुसंधान के लिए एक सैद्धांतिक आधार देना है, बल्कि राजनेताओं, नियोक्ताओं और वित्तीय संस्थानों के लिए व्यावहारिक सिफारिशें भी प्रदान करना है जो आर्थिक सशक्तीकरण और लिंग समानता को बढ़ावा देना चाहते हैं। महिलाओं की आर्थिक वास्तविकताओं की अधिक व्यापक समझ बनाने और एक भविष्य की ओर काम करने के उद्देश्य से जो अधिक निष्पक्ष और समावेशी है, मॉडल के भीतर इन पहलुओं की अन्योन्याश्रयता को स्वीकार करना महत्वपूर्ण है।

निष्कर्ष

मूल्यांकन इस बात पर भी प्रकाश डालता है कि सर्वेक्षण में भाग लेने वाले लोगों की विभिन्न आवश्यकताओं और अनुभवों को स्वीकार करना कितना महत्वपूर्ण है। कुछ जनसांख्यिकीय और सामाजिक आर्थिक पहलुओं को लक्षित करने के लिए वित्तीय साक्षरता सिखाने वाले कार्यक्रमों द्वारा शैक्षिक प्रयासों की दक्षता में सुधार करना संभव है। एक सफल

योजना के सबसे महत्वपूर्ण पहलुओं में से एक विभिन्न प्रकार के संचार चौनलों का उपयोग है, जानकारी का प्रचार जो समावेशी है, और भाषा बाधाओं का उन्मूलन है। स्मार्ट वित्तीय निर्णय लेने के लिए आवश्यक जानकारी और कौशल प्रदान करना अधिक महत्वपूर्ण होता जा रहा है क्योंकि वित्तीय वातावरण निरंतर परिवर्तन से गुजरना जारी रखता है। हितधारकों के पास एक ऐसे समाज के विकास में योगदान करने की क्षमता है जो व्यापक और लक्षित वित्तीय साक्षरता परियोजनाओं में निवेश करके अधिक आर्थिक रूप से लचीला और सूचित है। यह व्यक्तियों के लाभ के साथ –साथ बड़े समुदाय के लाभ के लिए जिम्मेदार निवेश और बचत की संस्कृति की खेती करने में मदद करेगा।

संदर्भ सूची

1. अब्दुलकरीम, अहमद और फेयद, जाकी और रैडी, शेरिन और एल–गेली, सालासेबिलैंड नेमा, बशर। (2023)। वित्तीय निवेश कंपनियों में निवेश निर्णयों को प्रभावित करने वाले कारक। सिस्टम। 11। 10-3390/System11030146।
2. एडम्स, एस।, और परफेटी, एम। (2019)। महिला और धनरू अनुदानकर्ताओं के लिए अंतर्दृष्टि। महिलाओं के लिए व्यापक अवसर।
3. अफीकाह, नूरुल और अबू, जाहिरा और अशारी, हसन और जैनुद्दीन, अजीजान। 2024)। कामकाजी महिलाएं और वित्तीय साक्षरता और वित्तीय भलाई पर उनके दृष्टिकोण। अर्थशास्त्र और वित्त में उन्नत अनुसंधान के अंतर्राष्ट्रीय जर्नल। 5। 271–284। 10.55057/ijaref.2023.5.3.23।
4. अली, शाहीन। (2023)। अनलिशिंग फाइनेंशियल फॉर्च्यूडरू बरेली, भारत में ग्रामीण महिलाओं की बचत और निवेश की आदतों की खोज। 10-21203/Rs-3-RS&3148862/V1A
5. अल्मेनबर्ग, जे, और ड्रेबर, ए। (2019)। लिंग, शेयर बाजार की भागीदारी और वित्तीय साक्षरता। सामाजिक विज्ञान अनुसंधान नेटवर्क।
6. अंसारी, यास्मीन और प्रो, असिस्ट। (2019)। आयु और निवेश पैटर्न–एक अनुभवजन्य विश्लेषण।
7. अंसारी, यास्मीन। (2011)। निवेशकों के निवेश पैटर्न का एक अनुभवजन्य मूल्यांकन। एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ मैनेजमेंट। 2। 63–72।
8. एरेन, सेलिम और अयामीर, सिबेल। (2014)। व्यक्तियों के निवेश विकल्पों को प्रभावित करने वाले कारक। प्रक्रिया – सामाजिक और व्यवहारिकविज्ञान। 210। 10.1016/j-sbspro.2015.11.351।
9. असंदिमित्र, नादिया और अजी, टोनी और कौत्सर, अचमद। (2019)। निवेश निर्णय लेने में सेवारत महिलाओं का वित्तीय व्यवहार। सूचना प्रबंधन और व्यवसाय की समीक्षा। 11। 10–20। 10.22610/imbr-v11i2 (प) .2878।
10. अटचुथान, नागजयकुमारन और योगेंद्रराज, रथिरनी। (2017)। श्रीलंका में जाफना जिले में सेवारत महिलाओं की निवेश जागरूकता और वरीयता का एक अध्ययन। एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ रिसर्च। I- 105–117।