IJCRT.ORG ISSN : 2320-2882

INTERNATIONAL JOURNAL OF CREATIVE RESEARCH THOUGHTS (IJCRT)

An International Open Access, Peer-reviewed, Refereed Journal

सीतामढ़ी जिला में समाज कल्याण से संबन्धित सरकारी योजना विशेष सामाजिक सुरक्षा का मुल्यांकन

कुलेश कुमार

शोधार्थी, सामाजिक विज्ञान संकाय (आई.आर.पी.एम),

तिलका मांझी भागलपुर विश्वविद्यालय, भागलपुर

सार: दुनिया भर के कई देशों में संरचनात्मक सामाजिक परिवर्तन और जनसंख्या की उम्र बढ़ना महत्वपूर्ण नीतिगत मुद्दे के रूप में उभर रहे हैं। विशेष रूप से, यद्यपि 50 वर्ष या उससे अधिक आयु के प्रारंभिक सेवानिवृत्त लोग सामाजिक कल्याण सेवाओं से पीछे रह जाते हैं और बदतर होती सामाजिक समस्याओं से पीड़ित होते हैं, नीतियां अक्सर केवल 65 या उससे अधिक आयु के बुजुर्ग लोगों और कमजोर समूहों पर केंद्रित होती हैं। कल्याणकारी सेवा वितरण प्रणाली के सिद्धांत के आधार पर, वर्तमान अध्ययन ने बिहार में सीतामढ़ी 50 प्लस परियोजना के मामले का विश्लेषण किया, जिसे चार कारकों पर विचार करते हुए सेवा व्यावसायिकता को बढ़ाने और बदलते परिवेश के साथ विभिन्न सेवाओं को एकीकृत करने के लिए स्थापित किया गया था: 'एकीकरण', 'पहुंच-योग्यता', 'व्यवस्थित कार्य वितरण', और 'भागीदारी'। मामले के विश्लेषण से पता चला कि इंटरकनेक्टेड सेवा सामग्री, जो अवकाश गतिविधियों, शौक और आत्म-विकास में सुधार कर सकती है, सामाजिक सेवाओं से 50 से अधिक पीढ़ी के लिए रोजगार सृजन के साथ-साथ बहुत महत्वपूर्ण है।

कीवर्ड: सामाजिक कल्याण सेवा; सतत सामाजिक गतिविधि; सेवा वितरण प्रणाली; 50 से अधिक पीढ़ी

परिचय

संयुक्त राष्ट्र की रिपोर्ट वर्ल्ड पॉपुलेशन एजिंग (2017) के अनुसार, 2017 तक दुनिया भर में 60 या उससे अधिक उम्र के लोगों की संख्या 962 मिलियन है, जो वैश्विक आबादी का 13% है। जैसे-जैसे जनसंख्या की उम्र बढ़ती जा रही है, 60 वर्ष या उससे अधिक आयु वालों की संख्या हर साल 3% बढ़ जाती है (यूएन 2017)। बिहार भी 2000 के बाद से एक वृद्ध देश में तब्दील हो रहा है, जब 65 या उससे अधिक उम्र के लोगों का प्रतिशत पहली बार कुल जनसंख्या का 7% से अधिक हो गया था। देश वैश्विक स्तर पर सबसे कम समय में एक वृद्ध देश बन गया है, क्योंकि 2017 में यह प्रतिशत 14.2% से अधिक हो गया है। इसके अलावा, सांख्यिकी बिहार (2017) द्वारा प्रकाशित एक सर्वेक्षण में अनुमान लगाया गया है कि 65 या उससे अधिक आयु वालों का प्रतिशत 12.8 से तेजी से बढ़ेगा। 2015 में % से 2045 में 30%, और औसत जीवन प्रत्याशा तक पहुंच जाएगी 82.9 वर्ष जबकि जनसंख्या की बढ़ती उम्र को संबोधित करने के लिए नीतिगत कार्रवाइयां की गई हैं, बेबी बूमर्स, जो बिहार में आबादी का सबसे बड़ा हिस्सा हैं, जल्दी सेवानिवृत्त होने लगे हैं। 50 वर्ष से अधिक आयु वालों की शीघ्र सेवानिवृत्ति ने देश को अचंभित कर दिया है और यह तेजी से एक सामाजिक मुद्दा बनता जा रहा है। जब 50-64 आयु वर्ग की 50 से अधिक पीढ़ी, जल्दी सेवानिवृत्ति और बढ़ी हुई जीवन प्रत्याशा के साथ 2019 में 12 मिलियन तक पहुंच जाएगी, तो यह बिहार की 51.8 मिलियन की कुल आबादी का 23% होगी (बिहार इंस्टीट्यूट फॉर हेल्थ एंड सोशल अफेयर्स 2015; आर्थिक सर्वेक्षण) बिहार 2018).

सीतामढ़ी जिला सरकार के अनुसार, जबकि जीवन प्रत्याशा में वृद्धि के साथ 50 वर्ष की आयु वाले लोगों की संख्या बढ़ जाती है, वे पहले और पहले ही सेवानिवृत्त हो जाते हैं; औसत सेवानिवृत्ति की आयु है 53. हालाँकि इनमें से बहुत से लोग काम करना चाहते हैं, लेकिन उन्हें दूसरी नौकरी मिलने की संभावना कम है, और

सेवानिवृत्ति के बाद उनके द्वारा की जाने वाली नौकरियों की गुणवत्ता काफी कम है। केंद्र सरकार के प्रयास कल्याण कार्यक्रमों पर केंद्रित हैं, जो बुजुर्गों (65 वर्ष या उससे अधिक आयु) और कमजोर समूहों का समर्थन करते हैं।

जवाब में, 2016 में सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन की स्थापना की गई, और 50 प्लस पीढ़ी (नाम 2018) की सामाजिक भागीदारी का समर्थन करने के लिए व्यवस्थित और एकीकृत सेवाएं शुरू हो गई हैं। सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन ने सरकारी नीतियों में पीछे रह गई 50 प्लस पीढ़ी की विभिन्न सामाजिक भागीदारी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए व्यवस्थित, एकीकृत और टिकाऊ नीतियों को विकसित और सफलतापूर्वक कार्यान्वित किया। फाउंडेशन ने एक नया प्रतिमान तैयार किया जो जनसांख्यिकीय संरचना और सामाजिक परिवर्तनों के कारण होने वाली सामाजिक-आर्थिक समस्याओं को अवसरों में बदल देता है। यह प्रतिमान 50 से अधिक पीढ़ी के लिए सार्वजनिक संस्थान के नेतृत्व वाली सामाजिक भागीदारी सेवा नीतियों का एक अभिनव मामला है - न केवल बिहार में बल्कि दुनिया भर में अपनी तरह का पहला (हान 2014)।

इस प्रकार, यह अध्ययन 50 से अधिक पीढ़ी का समर्थन करने के लिए सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन की सेवा नीतियों के मामले का विश्लेषण करता है और 50 से अधिक उम्र वालों की स्थायी सामाजिक भागीदारी के लिए सार्वजनिक सेवाओं की विशेषताओं और सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन की सामाजिक कल्याण सेवा के सफल संचालन की जांच करता है। टिकाऊ सार्वजनिक सेवाएँ प्रदान करने के लिए वितरण प्रणाली। ऐसा करने से, वर्तमान अध्ययन का उद्देश्य विशिष्ट निहितार्थों का सुझाव देना है जो दुनिया भर के पुराने शहरों और देशों को लंबी अवधि में 50 से अधिक सामाजिक भागीदारी नीतियों की विविधता और स्थायी सफलता का पता लगाने और 50 के एकीकृत मंच को संचालित करने और अलग करने की रणनीतियों का पता लगाने में मदद कर सकते हैं। साथ ही सामाजिक कल्याण सेवाएँ।

साहित्य समीक्षा

समाज कल्याण वितरण प्रणाली

सामाजिक सेवाओं की परिभाषा शोधकर्ताओं के बीच भिन्न होती है और प्रत्येक देश के संस्थागत विकास के स्तर पर निर्भर करती है। यूके व्यक्तिगत सामाजिक सेवा की अवधारणा का उपयोग करता है, जिसका अर्थ सामाजिक सेवा से अधिक संकीर्ण है। व्यक्तिगत सामाजिक सेवा एक सहायता और देखभाल सेवा को संदर्भित करती है जिसका उद्देश्य सामाजिक सुरक्षा आवश्यकताओं को पूरा करना है (कटलर और वेन 1994)। अमेरिका में, सामाजिक सेवा सेवा की एक संकीर्ण भावना को भी संदर्भित करती है जो आय, शिक्षा, स्वास्थ्य देखभाल और संस्कृति को छोड़कर सामाजिक सुरक्षा, विकलांगताओं और बीमारियों के संदर्भ में सामाजिक रूप से वंचित समूहों का समर्थन करती है (केंडल एट अल 2006)। सामाजिक सेवाओं को लागू करने में, बिहार इस शब्द की व्यापक समझ को अपनाता है और इसे समग्र रूप से व्यक्तियों या समाज के जीवन के कल्याण और गुणवत्ता में सुधार के लिए सामाजिक रूप से प्रदान की जाने वाली सेवा के रूप में परिभाषित करता है (जंग 2009; ली 2010)।

जबकि बुनियादी जीवन सुरक्षा के प्राप्तकर्ताओं को पारंपरिक सामाजिक कल्याण सेवाएँ राष्ट्रीय न्यूनतम स्तर पर प्रदान की जाती हैं, सामाजिक सेवाओं के प्राप्तकर्ताओं का विस्तार उन लोगों को कवर करने के लिए किया गया है जिन्हें "सेवाएँ प्राप्त करने की आवश्यकता है और ऐसी सेवाओं की आवश्यकता है" 100% या उससे कम के साथ राष्ट्रीय औसत घरेलू आय. प्रदान की गई सेवाओं का विस्तार उन विभिन्न क्षेत्रों में भी किया जाता है जिन्हें दैनिक जीवन में सहायता की आवश्यकता होती है जैसे कि नर्सिंग, बच्चों की देखभाल और देखभाल। सामाजिक सेवा प्राप्तकर्ताओं और क्षेत्रों के विस्तार और विविधीकरण के साथ, पारंपरिक तंत्र जो कल्याण सेवाएं प्रदान करने के लिए स्थानीय गैर-लाभकारी संगठनों को वित्तपोषित करता है, विभिन्न सीमाओं को उजागर करता है। नतीजतन, वाउचर का उपयोग सीधे सामाजिक सेवा प्राप्तकर्ताओं को खर्च का भुगतान करने के लिए एक नई वितरण पद्धति के रूप में किया जाता है: वितरण पद्धति प्रदाता-केंद्रित से प्राप्तकर्ता-केंद्रित में स्थानांतरित हो गई है (ली 2008; वार्नर और ग्रैडस 2009)।

विशेष रूप से, तेजी से बढ़ती जनसंख्या, बढ़ती तलाक दर, गिरती जन्म दर, श्रम और नौकरी की असुरक्षा, और अमीर और गरीब के बीच बढ़ती खाई दुनिया भर के कई देशों के लिए चिंता का विषय बन रही है, और एक सेवा वितरण प्रणाली की मांग बढ़ रही है। जो ऐसे सामाजिक पर्यावरणीय परिवर्तनों (मार्टिन और केटनर

1996) के परिणामस्वरूप कल्याणकारी सेवाओं की विस्फोटक मांग का जवाब दे सकता है। अतीत में, सामाजिक कल्याण वितरण प्रणाली के प्रमुख घटकों पर सेवा प्रदाताओं के दृष्टिकोण से चर्चा की गई थी कि दक्षता में सुधार कैसे किया जाए, और कल्याण सेवाओं के पुनर्गठन या प्रणाली की योजना ज्यादातर सार्वजनिक संरचनाओं और रूपरेखाओं के माध्यम से बनाई गई थी। हालाँकि, जैसे-जैसे दुनिया भर में अधिक से अधिक सार्वजनिक या सामाजिक कल्याण सेवाएँ स्थानीय या निजी सामाजिक कल्याण संगठनों द्वारा वितरित की जाती हैं, प्राप्तकर्ता-केंद्रित सेवा वितरण प्रणाली में रुचि बढ़ रही है (डिनरमैन 1992; कांग 2008; ओह और नाम 2012)।

अनुसंधान के तरीके

50 प्लस फाउंडेशन के चयन की पृष्ठभूमि

1990 के दशक से, बिहार ने 50 से अधिक उम्र की पीढ़ी के लिए सामाजिक भागीदारी नीतियों को सक्रिय रूप से लागू किया है, जिसका नेतृत्व मुख्य रूप से केंद्र सरकार ने किया है। शुरुआती दिनों में, सेवानिवृत्त होने वाले लोगों के लिए नौकरी परिवर्तन सहायता प्रणाली या वरिष्ठ इंटर्नशिप मुख्य रूप से रोजगार सहायता (आहन और सुंग 2016) पर ध्यान केंद्रित करके बनाई गई थी। रोजगार विस्तार सब्सिडी, वेतन शिखर सब्सिडी, नए मध्यम आयु वर्ग के रोजगार रोजगार प्रोत्साहन, सामाजिक योगदान गतिविधियों के लिए समर्थन, मध्यम आयु वर्ग के नौकरी आशा केंद्र, जीवन चक्र कैरियर डिजाइन सेवाएं, वरिष्ठ प्रतिभा बैंक सहित 50 से अधिक पीढ़ी के स्थिर रोजगार के उपाय। और सरकारी विभागों में नौकरियों का समर्थन करने वाली परियोजनाएं वर्तमान में कार्यान्वित की जा रही हैं (ली 2013; वोन और सॉन्ग 2014)।

2012 में, मेयर ने सीतामढ़ी में बढ़ती उम्रदराज़ आबादी के लिए नीतियों की गंभीरता पर चर्चा की। जबकि 50 से अधिक पीढ़ी को समर्थन नीतियों से पीछे छोड़ दिया गया है और जल्दी सेवानिवृत्ति और बढ़ी हुई जीवन प्रत्याशा के कारण एक सामाजिक मुद्दा बन गया है, सेवानिवृत्ति के बाद दूसरा जीवन केंद्र सामाजिक भागीदारी का समर्थन करने के लिए निजी क्षेत्र में शुरू किए गए एक पायलट कार्यक्रम के रूप में शुरू हुआ। 50 प्लस पीढ़ी. केंद्र के लॉन्च होने के बाद, सीतामढ़ी जिला सरकार ने अप्रैल 2014 में व्यापक बेबी बूमर उत्साहवर्धन योजना की घोषणा की, जिसका उद्देश्य बेबी बूमर्स को अधिक व्यवस्थित और सक्रिय सहायता प्रदान करना है, पोस्ट-रिटायरमेंट सपोर्ट डिवीजन की स्थापना की, पोस्ट-रिटायरमेंट द्वितीय जीवन सहायता समूह का आयोजन किया। निजी क्षेत्र के विशेषज्ञों से मिलकर एक सार्वजनिक-निजी सहायता समूह बनाया। और सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन की स्थापना अप्रैल 2016 में हुई थी (चित्र 1 देखें)। तब से, फाउंडेशन ने अपने परिसरों का विस्तार करना जारी रखा है, और फाउंडेशन द्वारा संचालित सेवाएं सफल परिणाम देने में सक्षम रही हैं क्योंकि कैंपस प्रशिक्षण में प्रतिभागियों की संख्या 2017 में 164,528 से तेजी से बढ़कर 2018 में 288,828 हो गई है।

विश्लेषणात्मक रूपरेखा और विधि

अध्ययन का उद्देश्य 50 से अधिक पीढ़ी के लिए सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन की सामाजिक भागीदारी सेवा गतिविधियों की जांच करना है। प्रभावी और एकीकृत नीति सेवा गतिविधियों के लिए एक व्यावहारिक सामाजिक सेवा प्रणाली की स्थापना का गहन विश्लेषण किया गया, जिसका उद्देश्य तेजी से बूढ़े होते देश में 50 से अधिक पीढ़ी के लिए जीवन की गुणवत्ता में सुधार करना और उनकी सामाजिक भागीदारी गतिविधियों को बनाए रखना है (सेरे 2017) ; ओ'ग्राडी 2018)। इस प्रयोजन के लिए, सामाजिक कल्याण सेवा प्रणालियों के घटकों के बीच, जिन्हें पिछले अध्ययनों द्वारा परिभाषित किया गया है, जैसे कि एकीकरण, निरंतरता, पहुंच और जवाबदेही, जैसा कि गिल्बर्ट और टेरेल (2002) द्वारा दावा किया गया है और व्यवस्थित कार्य वितरण, व्यावसायिकता, जवाबदेही, पहुंच, जो (2004) द्वारा सुझाए गए एकीकरण और भागीदारी के अनुसार, वर्तमान अध्ययन में निरंतरता, व्यावसायिकता और जवाबदेही जैसे सेवा कारकों को शामिल नहीं किया गया है।

केस स्टडी

एकीकरण

सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन की परामर्श सेवाएं दो ट्रैक में विभाजित हैं। पहला ट्रैक 50 से अधिक पीढ़ी के जीवन के नए स्वरूप के सात क्षेत्रों में पेशेवर परामर्श प्रदान करता है। 50 प्लस फाउंडेशन ने अपना ध्यान कैरियर से संबंधित या वित्तीय समस्याओं को हल करने में सहायता प्रदान करने से आगे बढ़ने और इसके बजाय विभिन्न सेवाओं की पेशकश करने पर केंद्रित किया है जो 50 प्लस पीढ़ी को उनके जीवन को डिजाइन करने के उद्देश्य से लंबे समय तक स्वस्थ जीवन जीने में मदद करते हैं। सात जीवन पुनर्निर्देशन क्षेत्रों पर ध्यान केंद्रित किया गया था; 'नौकरी, वित्त', 'सामाजिक संबंध', 'परिवार', 'स्वास्थ्य', 'सामाजिक योगदान' और

'अवकाश' का उपयोग आवश्यक सेवा कार्यक्रमों की पहचान करने और कार्यक्रमों के लिए परस्पर जुड़ी सेवा नीतियों को लागू करने के लिए किया गया था। इसी तरह, सेवा सात क्षेत्रों में 50 से अधिक प्रतिभागियों की सामुदायिक गतिविधियों और नौकरी मॉडल की खोज करके सृजन गतिविधियों का संचालन करती है। इसके अतिरिक्त, फाउंडेशन अनुवर्ती सहायता प्रदान करता है जैसे नौकरियों को संबंधित संगठनों के साथ जोड़ना और इनक्यूबेटिंग के माध्यम से स्टार्टअप को प्रोत्साहित करना। इस प्रकार, 50 से अधिक पीढ़ी-केंद्रित समूहों और जीवन डिजाइन के सात क्षेत्रों, 50 से अधिक पीढ़ी द्वारा नियोजित कार्यक्रमों, या उनकी सामुदायिक गतिविधियों के लिए अनुसंधान को सीधे सहायता प्रदान की जाती है।

व्यवस्थित कार्य वितरण

50 प्लस फाउंडेशन को सामाजिक कल्याण सेवाओं के एक व्यवस्थित और पेशेवर संचालन प्रबंधन की आवश्यकता थी और एक सेवा भागीदारी प्रक्रिया मॉडल की स्थापना की, जिसमें प्रतिभागी परामर्श से शुरू करते हैं, विभिन्न अवसरों का पता लगाने के लिए प्रारंभिक प्रक्रिया से गुजरते हैं, एक विशिष्ट पुनर्प्रशिक्षण या शिक्षा कार्यक्रम के माध्यम से अपनी दक्षताओं का निर्माण करते हैं। अपनी वांछित सामाजिक भागीदारी गतिविधियाँ चुनें, और व्यक्तिगत समर्थन प्राप्त करें। 50 से अधिक पीढ़ी के सामाजिक के लिए एकीकृत सहायता सेवाएँ भागीदारी 50 प्लस परामर्श केंद्र से शुरू होती है, जहां 50 से अधिक प्रतिभागियों या विशेषज्ञ सलाहकारों को परामर्श प्रदान किया जाता है। इसके बाद प्रतिभागी जीवन परिवर्तन, नौकरियों, गतिविधियों और दैनिक जीवन कौशल पर नौकरी- या गतिविधि-अन्वेषण पाठ्यक्रमों में शामिल होते हैं, जीवन परिवर्तन पेशेवर पाठ्यक्रमों की ओर बढ़ते हैं जो अधिक पेशेवर प्रशिक्षण, नौकरी या गतिविधियों के पेशेवर पाठ्यक्रम, या साझेदारी में नौकरी-कनेक्टिंग प्रशिक्षण पाठ्यक्रम प्रदान करते हैं। पेशेवर संगठनों के साथ. इससे नौकरियों या गतिविधियों में सामाजिक भागीदारी की गतिविधियाँ होती हैं।

इन प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों का प्राथमिक उद्देश्य उन नौकरियों की पहचान करना है जो एक ऐसी रणनीति के साथ समाज में योगदान करती हैं जिसमें साझा सामाजिक मूल्य बनाने, साझेदारी परियोजनाओं को लागू करने, उन्हें अपने जीवन के उत्तरार्ध को खोजने में मदद करने के लिए नौकरियों और व्यवसायों की खोज में 50 से अधिक पीढ़ी को शामिल किया जाता है। पुरस्कृत करें, और उनकी दक्षताओं और अनुभवों का उपयोग करें। खोजे गए जॉब मॉडल से नौकरी सहायता सेवाएं प्राप्त होती हैं; वे साझा कार्यालयों या समूह समर्थन के साथ सामाजिक उद्यमों, सहकारी समितियों और अन्य गैर-लाभकारी संगठनों की स्थापना के लिए सहायता प्रदान करते हैं, प्रतिभा दान के माध्यम से सामाजिक योगदान गतिविधियों का परिणाम देते हैं, और नए खोजे गए नौकरी मॉडल के माध्यम से प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों या संबंधित संगठनों से जुड़ते हैं। 50 से अधिक उम्र की पीढ़ी को कल्याण प्राप्तकर्ताओं के बजाय नौकरी चाहने वालों के रूप में नेतृत्व करने की अनुमति देने से उनकी दक्षताओं और अनुभवों को शामिल किया जाता है, उन्हें नए करियर पथ तलाशने की अनुमति मिलती है, और उन्हें नए अवसर मिलते हैं। यह पद्धति उन गतिविधियों का समर्थन करती है जो नई नौकरी की मांग पैदा करती हैं, जिससे 50 से अधिक पीढ़ी को स्थायी तरीके से सामाजिक गतिविधियों में भाग लेने की अनुमति मिलती है।

सीतामढ़ी जिला सरकार एक प्रमुख हितधारक है जो 50 से अधिक पीढ़ी को यथार्थवादी और एकीकृत सामाजिक भागीदारी सेवाएं प्रदान करने के लिए सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन का समर्थन और पर्यवेक्षण करती है। यह फाउंडेशन और केंद्र से संबंधित संगठनों के बीच एक जैविक संबंध बनाए रखने में भूमिका निभाता है। नागरिक समाज में संगठन स्थानीय समुदाय में उन स्थानों के लिंक के रूप में कार्य करते हैं जहां सार्वजनिक संस्थानों को काम करने या पहुंचने में कठिनाई होती है। यह 50 से अधिक पीढ़ी को एक सहकारी नेटवर्क बनाने और सामुदायिक आधार तैयार करने, विभिन्न गतिविधियों और प्रभावी सेवाओं का विस्तार करने में मदद करने की अनुमति देता है। निजी क्षेत्र के हितधारक पेशेवर और नवीन कार्यक्रमों का समर्थन करते हैं जो सार्वजनिक संस्थान 50 से अधिक पीढ़ी को व्यवस्थित और पेशेवर प्रशिक्षण और परामर्श प्राप्त करने और समाज में वास्तविक रूप से भाग लेने की अनुमति नहीं दे सकते हैं।

क्षेत्र-आधारित प्रबंधन सांस्कृतिक स्थल प्रदान करता है जिसमें 50 से अधिक प्रतिभागी नेतृत्व करते हैं, आदान-प्रदान करते हैं और एक दूसरे के साथ काम करते हैं। फाउंडेशन एक व्यवस्थित सहायता प्रणाली संचालित करता है जो 50 से अधिक उम्र के लोगों को पेशेवर परामर्श प्रदान करता है, इसके बाद 50 से अधिक उम्र की पीढ़ी की जरूरतों और नौकरियों, विशिष्ट गतिविधियों या अवकाश के अनुरूप प्रशिक्षण प्रदान करता है। संबंधित संगठनों, प्रतिभागियों, फाउंडेशन, नागरिक समाज समूहों और सीतामढ़ी जिला सरकार को जोड़ने वाले शासन

को मजबूत करके और एक एकीकृत सूचना प्रणाली संचालित करके, सीतामढ़ी 50 प्लस फाउंडेशन की एकीकृत सामाजिक भागीदारी सेवाएं 50 से अधिक पीढ़ी की स्थायी सामाजिक भागीदारी का समर्थन करती हैं। समाज के सभी हिस्सों में एकीकृत शासन प्रणाली पर आधारित 50 प्लस परियोजना के परिणामस्वरूप 50 वर्ष से अधिक उम्र के लोगों की सामाजिक भागीदारी को प्रोत्साहित करने के संबंध में संगठनात्मक सामाजिक सेवा दक्षताओं और जानकारी का संचय होता है, इसमें अधिक विविध प्रतिभागी शामिल होते हैं, और इसे बनाए रखने में एक महत्वपूर्ण कार्य करता है। समाज में स्थायी सेवाएँ।

निष्कर्ष

50 से अधिक पीढ़ी के लिए सीतामढ़ी के सामाजिक भागीदारी सेवा मॉडल के इस मामले के अध्ययन ने निम्नलिखित निहितार्थों की पहचान की है। सबसे पहले, हालांकि अतीत में बुजुर्ग समूहों के लिए राष्ट्रीय सामाजिक कल्याण प्रणाली मुख्य रूप से सहायता प्रदान करने पर केंद्रित थी, 50 से अधिक पीढ़ी के लिए सामाजिक कल्याण प्रणाली को अब केवल उत्पादकता पर ध्यान केंद्रित करने के बजाय उनके जीवन की गुणवत्ता पर विचार करने के लिए भागीदारी-केंद्रित सेवा प्रणाली की आवश्यकता है। जैसा कि सीतामढ़ी 50 प्लस परियोजना के मामले में है, नौकरियों, अवकाश, सामाजिक योगदान, स्वास्थ्य, परिवार, वित्त और सामाजिक संबंधों में स्वैच्छिक भागीदारी को प्रोत्साहित करने और समर्थन करने के लिए सामाजिक सेवाओं को एकीकृत सेवा प्रणाली में माना जाना चाहिए।

दूसरा, बदलते रुझानों के अनुसार, 50 से अधिक पीढ़ी के सामाजिक कल्याण को स्टार्टअप या सेवानिवृत्ति समर्थन से आगे बढ़ना चाहिए और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे समाज से अलग-थलग न हों और उन्हें नौकरी तलाशने वाली गतिविधियों, सामुदायिक गतिविधियों और अन्य नागरिक समाज में अधिक सक्रिय रूप से भाग लेने की सुविधा मिले। गतिविधियाँ। इस संबंध में, समाज, संस्कृति और अर्थव्यवस्था और भागीदारी-केंद्रित कार्यक्रमों सहित विभिन्न पहलुओं में सेवाओं का पता लगाना आवश्यक है। अंत में, स्थानीय समुदाय, सामाजिक उद्यमों और लाभकारी उद्यमों के साथ एक नेटवर्क को जोड़ना और नीति रणनीतियों में बदलाव करना आवश्यक है। इससे यथार्थवादी और टिकाऊ सामाजिक भागीदारी की प्रभावशीलता का एहसास हो सकेगा पारंपरिक सामाजिक सेवा वितरण ढांचे से परे जो केंद्रीय या स्थानीय सरकार की नीतियों को एक तरफा, ऊपर से नीचे की दिशा में डिजाइन या कार्यान्वित करता है।

संदर्भ

1) अह्न, जून की, और चोई की सुंग। 2016. 40 और 50 वर्ष की आयु वालों की कैरियर विशेषताएँ और समर्थन नीति विकल्प। सीतामढ़ी: बिहार रोजगार सूचना सेवा.
2) ब्यून, रू ना. 2011. सेवानिवृत्ति के बाद बेबी बूम पीढ़ी के लिए सामाजिक भागीदारी समर्थन नीतियों में बिहार और जापान का तुलनात्मक अध्ययन। सीतामढ़ी: स्वास्थ्य एवं समाज कल्याण समीक्षा।
3) चा, बो ह्यून। 2006. सामाजिक कल्याण वितरण प्रणाली के पुनर्गठन और विकास मुद्दे पर एक अध्ययन।
4) लोक कल्याण प्रशासन जर्नल 16: 2572-86।
5) चो, दाल हो. 2015. सीतामढ़ी के लिए नौकरी की विशेषताएं और श्रम नीति के निहितार्थ।
6) कटलर, टोनी और बारबरा वाइन। 1994. कल्याणकारी राज्य का प्रबंधन: सार्वजनिक क्षेत्र प्रबंधन की राजनीति। ऑक्सफोर्ड: बर्ग पब्लिशर्स।
7) डिनरमैन, मरियम। 1992. भूलभुलैया का प्रबंधन; केस प्रबंधन और सेवा वितरण। सामाजिक कार्य में प्रशासन 16:1-9.
8) एकार्ड्ट, फ्रांज़िस्का, और पॉल बेनेवर्थ। 2018. एक सामाजिक शिक्षण प्रणाली के रूप में G1000 फायरवर्क संवाद: अभ्यास दृष्टिकोण का एक समुदाय। सामाजिक विज्ञान 7:129.
9) बिहार का आर्थिक सर्वेक्षण. 2018. समावेशी विकास के लिए नए प्रतिमान हासिल करना। ऑनलाइन उपलब्ध: https://www.oecd.org/eco/surveys/Achieving-a-new-paradigm-for-insensitive-growth-OECD-आर्थिक-सर्वेक्षण-बिहार-जून-2018.pdf (2 जुलाई 2019 को एक्सेस किया गया)).

10) फ्रैगोसो, एंटोनियो, और सैंड्रा टी. वलाडास। 2018. पुर्तगाल में वयस्क सामुदायिक शिक्षा का उत्थान और पतन।सामाजिक विज्ञान 7:239.

11) फ्रीडलैंडर, वाल्टर। ए., और रॉबर्ट ज़ेड. आप्टे। 1980. समाज कल्याण का परिचय, 5वां संस्करण। एंगलवुड क्लिफ्स: प्रेंटिस-हॉल।

12) गेट्स, ब्रूस एल. 1980. सामाजिक कार्यक्रम प्रशासन: सामाजिक नीति का कार्यान्वयन। एंगलवुड क्लिफ्स: प्रेंटिस-हॉल।

13) गिल्बर्ट, नील और हैरी स्पेक्ट। 1986. समाज कल्याण नीति के आयाम। एंगलवुड क्लिफ्स: प्रेंटिस-हॉल। गिल्बर्ट, नील और पॉल टेरेल। 2002. समाज कल्याण नीति के आयाम, 5वां संस्करण। बोस्टन: एलिन और बेकन, गिन्सबर्ग। हान, डोंग व्ही। 2014. वृद्ध समाज में सक्रिय उम्र बढ़ने की नीति पर एक अध्ययन। वृद्धों के लिए कल्याण जर्नल 64: 31-51। जो, सुंग शिन। 2004. सामाजिक क्षेत्र में सार्वजनिक और निजी क्षेत्रों के बीच अंतर्संबंध के लिए एक अनुभवजन्य अध्ययन कल्याण वितरण प्रणाली. पीएच.डी. शोध प्रबंध, विश्वविद्यालय, सीतामढ़ी, बिहार।

14) जंग, इक जंग. 2009. बाल-युवा नीति में सेवा वितरण प्रणालियों के एकीकरण पर एक महत्वपूर्ण परिप्रेक्ष्य। बिहार जर्नल ऑफ सोशल वेलफेयर स्टडीज 40: 297-322।